



Общество с ограниченной ответственностью

«ЧЕПЕЦКНЕФТЕПРОДУКТ»

П Р И К А З

31.12.2020г.

№ 1107/ПД

Об утверждении
Кодекса этики и служебного поведения.

Руководствуясь положениями Трудового кодекса Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01 января 2021 года «Кодекс этики и служебного поведения» ООО «Чепецкнефтепродукт» (приложение № 1 к настоящему приказу на 04 страницах).
2. Ответственному за ведение кадрового учета в организации начальнику отдела кадров УК Бохан О.В. в срок до 15 января 2021 года довести до всех сотрудников ООО «Чепецкнефтепродукт» содержание Кодекса этики и служебного поведения.
3. Контроль за выполнением настоящего оставляю за собой.

Вице-президент
по управлению ООО «Чепецкнефтепродукт»

Р.Х. Садыков

Бохан О.В.


«Утверждаю» _____ С.Н. Киселев

Президент УК ООО «Движение-Нефтепродукт»

01.01.2021 года.

Кодекс этики и служебного поведения

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники независимо от занимаемой ими должности.

3. Целью кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками своих должностных обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере предпринимательской деятельности, уважительного отношения к законодательству Российской Федерации.

II. Основные принципы и правила служебного поведения служащих ООО «Челецкнефтепродукт» (далее Общество)

6. Основные принципы служебного поведения сотрудников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с их трудоустройством в Общество.

Сотрудники, сознавая ответственность перед государством, обществом, гражданами и Обществом, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Общества;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

е) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных

отношению к другим сотрудникам, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;

16. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

17. Сотрудник, наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения служащих Общества

18. В служебном поведении сотруднику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

19. В служебном поведении сотрудник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

20. Сотрудники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Сотрудники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

21. Внешний вид сотрудника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Обществу, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса этики и служебного поведения

22. Нарушение сотрудником положений Кодекса этики и служебного поведения подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов. В состав комиссии входит Руководитель Общества, а также по его усмотрению руководители структурных подразделений.

Нарушение требований настоящего Кодекса квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение сотрудником должностных обязанностей, влечет одно из установленных федеральными законами дисциплинарных взысканий и (или) учитывается при принятии решения при проведении аттестации и выдвижении на вышестоящую должность.

Наложение дисциплинарного взыскания за нарушение установленных настоящим Кодексом правил поведения во время исполнения должностных обязанностей осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.